

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 10ο • ΦΥΛΛΟ 115ο • ΙΟΥΛΙΟΣ 2008 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2007 ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η Συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου



Υπεγράφη από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και εκπροσώπους των Υπουργείων Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών η Συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2007 που αφορά το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων. Η σύμβαση έχει ως εξής:

“Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης”.

Στην Αθήνα, σήμερα Πέμπτη 3 Ιουλίου 2008 οι υπογράφοντες:

α. ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, δυνάμει της αριθμ.: 70573/22-1-2007 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών,

β. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΦΡΑΔΕΛΛΟΥ, Προϊσταμένη του Β' Τμήματος της 22ης Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθμ.: 2/65882/0022/26-10-2007 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών,

γ. ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 712/3-7-2008 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης,

συνολολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συμπληρωματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

Συνέχεια στη σελίδα 6

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Ποιοι έχουν δικαίωμα ψήφου για την εκλογή αντιπροσώπων

Με έγγραφο της προς τους Συλλόγους-Μέλη της, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τους ενημερώνει σχετικά με το αν ψηφίζουν για την εκλογή αντιπροσώπων εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, σε διάφορα προγράμματα, αλλά και συμβάσεις μίσθωσης έργου. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας αναφέρει:

“ Σε συνέχεια του ΔΕΛΤΙΟΥ ΤΥΠΟΥ (αρ. πρωτ.: 581/9-6-2008) σχετικά με το αν ψηφίζουν, για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου (8μηνα, 2μηνα), σε διάφορα προγράμματα (STAGE κλπ.) αλλά και με Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου, η Εκτελεστική Επιτροπή προκειμένου να διαφυλάξει τη νομιμότητα της σύνθεσης των Συνεδρίων τόσο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όσο και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θέλει να γνωρίσει στους συλλόγους - μέλη της τα πιο κάτω:

1. Το ποιοι έχουν δικαίωμα ψήφου για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καθορίζεται από το άρθρο 1 του καταστατικού της Ομοσπονδίας όπου προβλέπει:

“... μέλη των οποίων είναι το με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι εργαζόμενοι στους παραπάνω Οργανισμούς με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν. 1264/1982, καθώς και οι εργαζόμενοι στις Αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου...”.

2. Η διαφορετική και “επιλεκτική” εφαρμογή, του άρθρου 1 του καταστατικού της Ομοσπονδίας, από ορισμένους συλλόγους - μέλη της Ομοσπονδίας ανάλογα με τις ευκαιριακές πλειοψηφίες που διαμορφώνονται είτε σε Γενικές Συνελεύσεις είτε σε Διοικητικά Συμβούλια αλλοιώνει την γνήσια έκφραση των οργάνων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Είναι αντιδεοντολογικό αλλά και αντιδημοκρατικό εργαζόμενοι με ελαστικές σχέσεις εργασίας αλλά και υπό καθεστώς «ομπρίας» που προσλαμβάνονται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα να διαμορφώνουν συνδικαλιστικές πλειοψηφίες, ιδιαίτερα σε μια κρίσιμη περίοδο για το συνδικαλιστικό κίνημα (ακρίβεια, αλλαγή εργασιακών σχέσεων, κατάργηση μονιμότητας αλλά και οι χαμηλές αυξήσεις που δίνονται με την εισοδηματική πολιτική).

3. Σύμφωνα και με την απόφαση (2178/2008) του Μονομελούς Πρωτοδικείου της Λάρισας - Διαδικασία Ασφαλιστικών Μέτρων, που σας στέλνουμε συνημμένα, όπου προσέφυγε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., δικαίωμα ψήφου στις αρχαιρεσίες για την εκλογή αντιπροσώπων έχουν μόνο όσοι αναφέρονται στο άρθρο 1 του καταστατικού της Ομοσπονδίας και κανένας σύλλογος δεν μπορεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης να αλλάξει τον τρόπο εκλογής των αντιπροσώπων.

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΑ ΠΡΩΤΟΔΙΚΩΝ ΑΘΗΝΩΝ

Με έγγραφο της προς το Πταισματοδικείο Αθηνών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απαντάει στην 2008/2237 παραγγελία του Εισαγγελέα Πρωτοδικών Αθηνών για την απεργία την οποία πραγματοποιήσε ο κλάδος τον περασμένο Μάρτιο. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“ Σε απάντηση του από 10-6-2008 εγγράφου σας, σε εκτέλεση της υπ' αριθμ.: Γ 2008/2237 παραγγελία του Εισαγγελέα Πρωτοδικών Αθηνών για την απεργία των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:

1. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι Δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση και έχει μέλη της συλλόγους σε όλους τους Ο.Τ.Α. της χώρας (225), που συμμετέχουν όλες οι κατηγορίες των εργαζομένων (υπάλληλοι, εργάτες, τεχνίτες κ.λ.π.) ως εκ τούτου δεν υπάρχει συγκεκριμένο τμήμα εργαζομένων καθαριότητας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και φυσικά νόμιμος εκπρόσωπός του ώστε να σας δώσουμε τα αιτούμενα στοιχεία.
2. Η απεργιακή κινητοποίηση το Μάρτιο του 2008, ενάντια στον Ν. 3655/2008, πραγματοποιήθηκε από την Ομοσπονδία μας και συμμετείχε το

σύνολο των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ν. 1264/1982.

3. Καθ' όλη τη διάρκεια της απεργιακής κινητοποίησης δεν υπήρξε καμιά νομική παρέμβαση για το νόμιμο ή όχι της απόφασης του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Ενώ οι σύλλογοι - μέλη της σε συνεργασία με τους Ο.Τ.Α. κάθε περιοχής έπαιρναν όλα τα μέτρα που ήταν αναγκαία για τη διασφάλιση της υγείας των πολιτών.
4. Η κίνηση αυτή του Εισαγγελέα Πρωτοδικών Αθηνών, σε συνδυασμό με τη νομοθετική ρύθμιση της κυβέρνησης, αποσκοπεί στον περιορισμό των συνδικαλιστικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και να κάμψει με οποιοδήποτε τρόπο την αντίσταση τους.

Η Διοίκηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν εκχωρεί σε κανένα το δημοκρατικό της δικαίωμα στην ΑΠΕΡΓΙΑ, και αποφασίζει πάντοτε με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων.”

ζ. Η επί πλέον άδεια των **τριών (3) ημερών** που δίδεται σε ορισμένες κατηγορίες στα πέντε (5) έτη υπηρεσίας να χορηγείται στα τρία (3) έτη υπηρεσίας. (Άρθρο 10, παρ. 4^β, Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. -Ο.Τ.Α. έτους 2007).

Στην παρ.4β να προστεθούν οι κατωτέρω περιπτώσεις:

- α. Εργάτες ύδρευσης.
- β. Υδραυλικοί γενικά.
- γ. Εργάτες κήπων.
- δ. Δενδροκόμοι - Ανθοκόμοι - Κηπουροί.

Στην παρ.4γ στις πιο πάνω ειδικότητες η εβδομαδιαία απασχόληση ορίζεται σε **τριάντα δύο (32) ώρες** χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.

π. Οι ώρες εργασίας των αναφερομένων στην παρ. 4γ του άρθρου 10 της Σ.Σ.Ε. έτους 2007 να μειωθούν σε **τριάντα (30) ώρες**, χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων από την αιτία αυτή.

θ. Οι κοινές Υπουργικές Αποφάσεις με αριθμ.: 53361/2-10-2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006), 36586/10-7-2007 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1323/30-7-2007) και αριθμ. Οικ. 31119/19-5-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 990/28-5-2008) για τα ατομικά μέσα προστασίας θα πρέπει να τροποποιηθούν, προκειμένου να συμπεριληφθούν και ειδικότητες ή θέσεις εργασίας που δεν συμπεριλήφθηκαν στις ανωτέρω κοινές Υπουργικές Αποφάσεις.

ι. Να διαγραφεί το άρθρο 16 της Σ.Σ.Ε. έτους 2007 καθόσον συμπεριλαμβάνεται στο άρθρο 10 αυτής.

κ. Την πρόβλεψη άρθρου στη νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που να καθορίζει τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συλλόγων που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. -Ο.Τ.Α.

λ. Να αναγνωρισθεί συνταξιοδοτικά - ασφαλιστικά όλος ο χρόνος υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων που είχαν πριν μετατραπεί η σύμβαση τους σε Αορίστου Χρόνου με το Π.Δ. 164/2004.

3. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

α. Τυχόν ανώτερες της παρούσης καταβαλλόμενες αποδοχές, εξακολουθούν να χορηγούνται μέχρι πιθανής εξισώσεως τους με τις αποδοχές της παρούσης Σ.Σ.Ε.

β. Σε περίπτωση συρροής της παρούσης Σ.Σ.Ε. με άλλη κλαδική ή επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. οι εργαζόμενοι δύνανται να εφαρμόσουν στην ατομική σύμβαση εργασίας τους όρους της ευνοϊκότερης γι' αυτούς σύμβασης.

γ. Για όσα ζητήματα δεν ρυθμίζονται από την παρούσα άλλως, συνεχίζουν να εξακολουθούν και να εφαρμόζονται οι όροι και οι διατάξεις των μέχρι σήμερα προϋφιστάμενων καταρτισθεισών Σ.Σ.Ε./Δ.Α.

4. ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ:

Ως προς τα ανωτέρω θέματα σας καλούμε να ορίσετε τους εκπροσώπους σας για να διαπραγματευθούμε τους όρους της νέας κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το έτος 2008, μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την επίδοση της παρούσης, στα γραφεία της Οργάνωσης μας, (Καρόλου 24 - Αθήνα), και ειδικότερα σας καλούμε τη Δευτέρα 21 Ιουλίου 2008 και ώρα 12.00 μ.μ.

Σας γνωστοποιούμε επίσης ότι, για τη διαπραγμάτευση των όρων της παρούσας εξουσιοδοτημένα πρόσωπα θα είναι οι κ.κ.:

- 1. Μπαλασόπουλος Θεμιστοκλής, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
- 2. Πολυζώης Σπύρος, Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής.
- 3. Χαρίσης Γεώργιος, Α' Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
- 4. Πολυμερόπουλος Βασίλης, Β' Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς:

- 1. Τον Υπουργό Εσωτερικών, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου 27.
- 2. Τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Πανεπιστημίου 37. και να κοινοποιήσει αυτήν:

1. Στο Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), Γ. Γενναδίου 8, Αθήνα.

2. Στην Επιθεώρηση Εργασίας Δυτικού Τομέα Αθηνών, Σουρμελή 2, Αθήνα.

3. Στην Επιθεώρηση Εργασίας Ανατολικού Τομέα Αθηνών, Σταδίου 29, Αθήνα.

για να λάβουν γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αφού την αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επίδοσης του.

Έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που ζητά την

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης) κατόπιν συνεδρίασης της αποφάσισε να ζητήσει την απόσυρση του σχεδίου Νόμου που προωθεί το Υπουργείο Εσωτερικών για τη ρύθμιση θεμάτων της Δημοτικής Αστυνομίας.

Το σχέδιο Νόμου, που καταρτίστηκε με μυστικότητα και χωρίς να έχει προηγηθεί διάλογος με τους αρμόδιους φορείς και τους ενδιαφερόμενους, μεταβάλει σταδιακά τη Δημοτική Αστυνομία από ειδική υπηρεσία των Ο.Τ.Α. σε μηχανισμό καταστολής στα πρότυπα της ΕΛ.ΑΣ. Αρκετές μάλιστα διατάξεις, όπως αυτή περί ιεραρχίας, προκαλούν τις σφοδρές αντιδράσεις του προσωπικού. Ορισμένες άλλες εκτιμάται πως θα προκαλέσουν σύγχυση στους πολίτες για το ρόλο της Δημοτικής Αστυνομίας.

Επιπλέον, κανένα από τα ουσιαστικά προβλήματα των εργαζομένων της Δημοτικής Αστυνομίας δεν επιλύονται με το προωθούμενο σχέδιο Νόμου. Μεταξύ αυτών, δεν παρέχεται το δικαίωμα μετάταξης για το ένστολο προσωπικό που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002 όπως ισχύει για άλλους κλάδους, δεν προβλέπεται υποχρέωση της υπηρεσίας (Ο.Τ.Α.) για χορήγηση νομικής προστασίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους και δεν καταργείται η διάταξη που δίνει το δικαίωμα να επιλέγονται ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή Τμημάτων της Δημοτικής Αστυνομίας, έφεδροι αξιωματικοί της Ελληνικής Αστυνομίας.

Οι ξεκάθαρες λύσεις που ανέμεναν οι εργαζόμενοι στη Δημοτική Αστυνομία σε αιτήματα και προβλήματα τα οποία τους απασχολούν και επανειλημμένως έχουν θέσει δεν φαίνεται να δίδονται με το σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών. Το γεγονός αυτό, σε συνδυασμό με την περαιτέρω σύγχυση αρμοδιοτήτων που προκαλούν συγκεκριμένες διατάξεις, αναγκάζει την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να ζητήσει την απόσυρση του νομοσχεδίου και να παλέψει γι' αυτό.

Όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς, Υπουργείο Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και εργαζόμενοι θα πρέπει να καθίσουν στο τραπέζι του διαλόγου και από κοινού να καθορίσουν με σαφήνεια το πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας και τον τρόπο εφαρμογής τους.

Αναλυτικά το έγγραφο της Ομοσπονδίας στον Υπουργό Εσωτερικών έχει ως εξής:

Κύριε Υπουργέ,

Περιήλθε σε γνώση μας σχέδιο Νόμου που έχει συνταχθεί από τις υπηρεσίες του Υπουργείου σας με τίτλο: «Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» και αφορά την ρύθμιση θεμάτων της Δημοτικής Αστυνομίας.

Θα θέλαμε κατ' αρχήν να παρατηρήσουμε ότι στο Υπουργείο Εσωτερικών λειτουργεί Ομάδα Διοίκησης Έργου (Ο.Δ.Ε.) που συζητά τα ζητήματα της Δημοτικής Αστυνομίας και συμμετέχουν όλοι οι θεσμικοί φορείς και θα έπρεπε να τεθούν υπόψη της όλες οι διατάξεις για τη Δημοτική Αστυνομία αλλά και να καθοριστούν με σαφήνεια ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της.

Αντίθετα, μέσα από τις διατάξεις του σχεδίου Νόμου διαβλέπουμε ότι επιχειρείτε η μεταβολή σταδιακά της Δημοτικής Αστυνομίας από ειδική υπηρεσία των Ο.Τ.Α. σε μηχανισμό καταστολής στα πρότυπα της ΕΛ.ΑΣ.

Οι διατάξεις που προωθούνται δεν απηχούν τις διαθέσεις τόσο της Ομοσπονδίας μας όσο και της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία που οραματίστηκαν μια υπηρεσία στη διάθεση του Πολίτη και όχι ένα ακόμη εισπρακτικό και κατασταλτικό μηχανισμό.

Πέραν της γενικότερης αντίθεσής μας σας καταθέτουμε και επιμέρους παρατηρήσεις στα άρθρα του σχεδίου Νόμου που πιθανή ψήφισή τους αλλά και εφαρμογή τους θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας.

Αναλυτικά οι παρατηρήσεις μας κατ' άρθρο είναι:

1. Άρθρο 1 - παρ. 2:

Σύμφωνα με το σχέδιο Νόμου για την χρήση των αλσών των κήπων, των πλατειών, των παιδικών χαρών και λοιπών κοινόχρηστων χώρων, εφαρμόζει τις διατάξεις που προβλέπεται σε περίπτωση κατάληψης τους. Κατασταλτική αρμοδιότητα που την εφαρμόζει μόνο η ΕΛ.ΑΣ.

2. Άρθρο 1 -παρ. 7:

Η Δημοτική Αστυνομία αναλαμβάνει την τήρηση μέτρων που επιβάλλονται για την πρόληψη πυρκαγιών σε κοινοχρήστους υπαίθριους χώρους. Στην περίπτωση αυτή χρειάζεται ειδική εκπαίδευση από την Πυροσβεστική, με δικαίωμα στο Δήμαρχο σε περίπτωση πυρκαγιάς να διώκει πειθαρχικά τον ανεκπαιδευτο Δημοτικό Αστυνόμο.

3. Άρθρο 1 - παρ. 8:

Για την κυκλοφορία των τροχοφόρων στους πεζόδρομους, πλατείες και πεζοδρόμια όπως και για τον θόρυβο από αυτά προβλέπεται η παρέμβαση της Δημοτικής Αστυνομίας. Στην περίπτωση που δεν συμμορφώνεται στις υποδείξεις ή το σήμα του Δημοτικού Αστυνόμου ο οδηγός του τροχοφόρου τι θα υπάρξει κατάδωξη; με τι μέσα; Σε αντίθετη περίπτωση θα υπάρξει πλήρης απαξίωση.

4. Άρθρο 1 - παρ. 12:

Μεταφέρεται η αρμοδιότητα για την τήρηση των διατάξεων στη λειτουργία των παιδότοπων. Για το λόγο αυτό υπάρχουν φύλακες υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. με συγκεκριμένη αρμοδιότητα.

5. Άρθρο 1 - παρ. 17:

Στο τέλος της παραγράφου αναφέρεται στην προστασία της Υγείας των κατοίκων από οχλούσες δραστηριότητες για δραστηριότητες και καταστάσεις που εγκυμονούν κινδύνους για την ζωή και την περιουσία των κατοίκων και ειδικότερα από τις επικίνδυνες οικοδομές. Ποιες είναι οι οχλούσες δραστηριότητες τι σημαίνει και με τι τρόπο γίνεται παρέμβαση;

6. Άρθρο 1 - παρ. 21:

Επιβάλλεται η συμμετοχή στην εφαρμογή των σχεδίων Πολιτικής Προστασίας.

Ποια είναι τα σχέδια και πως θα ασκείται σαν αρμοδιότητα της Δημοτικής Αστυνομίας;

7. Άρθρο 1 - παρ. 23:

Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων για το ωράριο λειτουργίας των κέντρων διασκέδασης των συναφών καταστημάτων καθώς και των εμπορικών δραστηριοτήτων και των καταστημάτων τροφίμων. Εκτός του ελέγχου ηχορύπανσης, της λειτουργίας μουσικής (παρ. 13 και 14) ελέγχουν και το ωράριο λειτουργίας όλων των καταστημάτων (Εμπορικά, Τρόφιμα και Κέντρα Διασκέδασης);



8. Άρθρο 1 – παρ. 24:

Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν τα ζώα συντροφιάς. Περιλαμβάνει τα οικιακά ζώα (γάτες σκύλοι, ερπετά και πουλιά). Πως θα γίνεται ο έλεγχος;

9. Άρθρο 1 – παρ. 26:

Προστατεύει τη Δημοτική και Κοινοτική Περιουσία. Τι σημαίνει προστατεύει; Φυλάει; Άρα για τα πάντα οι Δημοτικοί Αστυνόμοι και οι Φύλακες των Ο.Τ.Α. τι θα κάνουν;

10. Άρθρο 1 – παρ. 29:

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας παρευρίσκεται σε εορτές και άλλες εκδηλώσεις που διοργανώνει ή συμμετέχει ο Δήμος. Δεν διευκρινίζει με τι είδους αρμοδιότητες θα ασχολείται η Δημοτική Αστυνομία π.χ. για την στάθμευση των οχημάτων, για την απομάκρυνση των μικροπωλητών, κλπ.;

11. Άρθρο 2 – παρ. 2:

Η Δημοτική Αστυνομία θα έχει ιδιαίτερη ιεραρχία και θα διέπεται από κανόνες πειθαρχίας. Ποιος ο λόγος της ιδιαίτερης ιεραρχίας; Είναι Σώμα μέσα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ή μια υπηρεσία των Ο.Τ.Α.; Τι σημαίνει κανόνες πειθαρχίας οι άλλοι Δημοτικοί Υπάλληλοι θα έχουν βάση τον Κώδικα Υπαλλήλων, η Δημοτική Αστυνομία που θα υπάγεται;

12. Άρθρο 2 – παρ. 3:

Είμαστε αντίθετοι στη σύσταση Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου για όσα θέματα σχετίζονται με τις αρμοδιότητες που ασκούνται από τη Δημοτική Αστυνομία. Η άποψή μας αυτή στηρίζεται στο γεγονός ότι θα υπάρχει σύγκρουση μεταξύ του Πειθαρχικού αυτού Συμβουλίου και του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

13. Άρθρο 2 – παρ. 5:

Η διάταξη αυτή μπορεί να εφαρμόζεται μόνο στα Σώματα Ασφαλείας και στις Ένοπλες Δυνάμεις καθ' όσον οι Δημοτικοί Αστυνόμοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. π.χ.: Αν κάποιος Δημοτικός Αστυνόμος έχει κανονική άδεια και βρίσκεται στο εξωτερικό πως θα θεωρείται ότι βρίσκεται σε διατεταγμένη υπηρεσία σε κάθε τόπο και χρόνο;

14. Άρθρο 3 – παρ. 3:

Θα πρέπει να προβλεπτεί ότι σε Δήμους ή Κοινότητες που υπηρετούν μέχρι δέκα (10) Δημοτικοί Αστυνόμοι θα οργανώνονται σε Αυτοτελές Γραφείο και όταν υπηρετούν μέχρι δεκαπέντε (15) σε Αυτοτελές Τμήμα.

15. Άρθρα 5 και 6:

Να παραλειφθούν τα άρθρα αυτά αφού είναι ίδια με τα άρθρα 85 και 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

16. Άρθρο 7:

Η ιεραρχία που προβλέπεται είναι υπερβολική και γραφειοκρατική και ουσιαστικά δεν μπορεί να λειτουργήσει ιδιαίτερα σε Δήμους που υπηρετούν μέχρι δέκα (10) ή δεκαπέντε (15) Δημοτικοί Αστυνόμοι. Ουσιαστικά θα είναι όλοι με βαθμούς και τότε ποιος θα απασχολείται ως Δημοτικός Αστυνόμος. Ενώ ερωτηματικά δημιουργούνται πόσοι θα κρίνονται για αυτή την ιεραρχία. Όλοι όσοι έχουν τις προϋποθέσεις του επόμε-



νου άρθρου (8);

Δηλαδή Δημοτικός Αστυνομικός θα είναι αυτός που έχει Δ' Βαθμό ή λιγότερο από τρία (3) χρόνια στον Γ' Βαθμό; Θα μπορούσε να υπάρξει η ύπαρξη Επόπτη κάτω από προϋποθέσεις.

17. Άρθρο 8 – παρ. 1:

Το άρθρο αυτό που είναι αντιγραφή του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων γιατί μετά το πρώτο εδάφιο δεν περιλαμβάνει το τελευταίο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 87 του Κώδικα, δηλ.:

“Αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με είκοσι (20) έτη υπηρεσίας για τη θέση Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υποψήφιοι με δεκαοκτώ (18) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας” και μετά να μπει το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 8.

18. Άρθρο 8 – παρ. 2, 3 και 4:

Στις διατάξεις αυτές υπάρχει σύγχυση μιας και αυτός που έχει επιλεγεί Τμηματάρχης Β' δεν θα προηγείται αυτού που έχει τον Α' Βαθμό; Ενώ δεν επιλέγεται η Δ.Ε. 23 κατηγορία με Α' Βαθμό. Θα πρέπει να υπάρξει απάλειψη της φράσης εν ελλείψει καθώς αυτό δεν προβλέπεται στον Κώδικα Υπαλλήλων.

19. Άρθρο 8 – παρ. 4:

Το τελευταίο εδάφιο από τη διατύπωσή του έχουμε την άποψη ότι δεν βγαίνει νόημα κάτι λείπει: Ο Επόπτης πως θα έχει ασκήσει καθήκοντα Τμηματάρχη Β';

20. Άρθρο 8 – παρ. 5:

Στο τέλος της παραγράφου αυτής να προστεθεί: “και να κατέχει τουλάχιστον τον Β' Βαθμό”.

21. Άρθρο 8 – παρ. 6 και 7:

Επιλέγονται μόνο οι Δ.Ε. 23 ως Επόπτες και Βοηθοί Επόπτες. Να υπάρχει η δυνατότητα επιλογής και των κλάδων Π.Ε. 23 και Τ.Ε. 23 ώστε να αποκτούν διοικητικές εμπειρίες μέχρι να γίνουν Τμηματάρχες η Διευθυντές.

22. Άρθρο 11:

Θα πρέπει να συμπεριληφθεί και η περ. δ του άρθρου 99 του “Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων” ήτοι: “δ. Όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση Προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα, δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών”.

23. Άρθρο 14 – παρ. 1:

Να μειωθεί από δέκα (10) χρόνια σε πέντε (5) χρόνια το δικαίωμα υποχρεωτικής παραμονής στον Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται ο Δημοτικός Αστυνόμος και να έχει δικαίωμα μετάταξης.

24. Άρθρο 14 – παρ. 2:

Η παράγραφος αυτή είναι ατελής.

Καθώς δεν προβλέπεται που υποβάλλονται οι αιτήσεις. Ενώ αν είναι εντός της ίδιας Περιφέρειας ποιος θα εκδίδει την απόφαση. Οι αμοιβαίες μετατάξεις θα πραγματοποιούνται χωρίς την γνώμη των αρμοδίων προς διορισμό οργάνων; Χωρίς τη γνώμη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Μπορεί η διάταξη να αναφέρει “κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης” αλλά κατ' αυτό τον τρόπο καταργείται η αυτοτέλεια των Ο.Τ.Α. μιας και δεν θα έχουν γνώση τα αρμόδια προς διορισμό όργανα.

25. Άρθρο 15 – παρ. 1:

Να απαλειφθεί η παράγραφος αυτή και η θητεία όσων έχουν επιλεγεί με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 ως Προϊστάμενοι Οργανικών μονάδων να ισχύει έως τη λήξη της θητείας τους.

26. Άρθρο 15 – παρ. 2:

Η επιλογή Εποπτών και Βοηθών Εποπτών είναι σε αντίθεση με την επιλογή που προβλέπεται στις παρ. 5 και 6 του άρθρου 8, καθώς ως Επόπτης ή Βοηθός Επόπτη δεν μπορεί να επιλεγεί αυτός που κατέχει μεγαλύτερο βαθμό από τον Γ' δηλ. Β' ή Α'. Επίσης θέλει προσοχή το άρθρο 8 σε σύγκριση με τις μεταβατικές διατάξεις.

27. Άρθρο 15 – παρ. 3:

Η παρ. 3 θα πρέπει να διατυπωθεί διαφορετικά καθόσον στους Ο.Τ.Α. δεν έχουμε Διευθυντές ή Τμηματάρχες αλλά Προϊσταμένους Διεύθυνσης και Τμημάτων.

Ενώ σε όλο το κείμενο των διατάξεων γίνεται σύγχυση μεταξύ θέσεων και Προϊσταμένων και θα δημιουργηθούν πολλά ερωτήματα αλλά και προβλήματα στην εφαρμογή τους.

28. Άρθρο 15 – παρ. 4:

Αν κάποιος δεν κάνει αίτηση για να παρακολουθήσει ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης τι θα γίνει; Δεν θα εκπαιδευτεί; Πιστεύουμε ότι η παρακολούθηση του ειδικού

αυτού προγράμματος εκπαίδευσης θα πρέπει να είναι υποχρεωτική και να προσδιορισθεί συγκεκριμένη χρονική περίοδος.

29. Άρθρο 15:

Αν με τις διατάξεις του Νόμου οριστεί Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας στις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 15 θα πρέπει να συμπεριληφθεί διάταξη που να προβλέπει τι θα γίνεται μέχρι την έκδοση του Π.Δ. που προβλέπουν οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 2 του σχεδίου Νόμου.

30. Άρθρο 16 – παρ. 1:

Με την παράγραφο αυτή προβλέπεται η ύπαρξη διακριτικών γνωρισμάτων που καθορίζουν την ιεραρχική διαβάθμιση. Μια τέτοια ρύθμιση δεν απασχολεί κανένα πόσο μάλλον δε τους Δημότες.

31. Άρθρο 16 – παρ. 2:

Για την εκτέλεση των καθηκόντων του, το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας εφοδιάζεται με τα αναγκαία μέσα και εξοπλισμό. Θα πρέπει να υπάρξουν διευκρινίσεις για να μην υπάρχει παρανόηση, γιατί κάποιος το εννοούν ως χειροπέδες, κλομπ, κλπ.

Αντίθετα αιτήματα που σας έχουμε υποβάλει επανειλημμένα για το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας τα αγνοείται παρότι θεωρούμε ότι είναι ώριμα για την επίλυση τους και πιο συγκεκριμένα σας έχουμε ζητήσει:

Α. Να δοθεί το δικαίωμα μετάταξης σε άλλους κλάδους στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002, καθώς έχει αλλάξει σημαντικά ο ρόλος και ο τρόπος λειτουργίας της.

Β. Να υπάρχει υποχρέωση της υπηρεσίας (Ο.Τ.Α.) να παρέχει νομική προστασία στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Γ. Να καταργηθεί η διάταξη που δίνει το δικαίωμα να επιλέγονται ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή Τμημάτων της Δημοτικής Αστυνομίας, έφεδροι Αξιωματικοί της Ελληνικής Αστυνομίας.

Κύριε Υπουργέ,

Αυτές είναι οι πρώτες παρατηρήσεις σε ένα σχέδιο Νόμου που ενώ συντάχθηκε, σύμφωνα με τις προθέσεις σας, για να δώσει ξεκάθαρες λύσεις στα χρόνια προβλήματα λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας τελικά το μόνο που θα πετύχει είναι να δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην εφαρμογή των αρμοδιοτήτων αλλά και στην ενίσχυση της γραφειοκρατικής της λειτουργίας καθιστώντας την υπηρεσία έρμαιο στις διαθέσεις των αιρετών όπου ανάλογα με τις προθέσεις τους θα λειτουργούν αυτή την υπηρεσία εις βάρος των πολιτών.

Γι' αυτό πιστεύουμε ότι ΑΜΕΣΑ αυτό το ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ θα πρέπει να αποσυρθεί και όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς (Υπουργείο, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και εργαζόμενοι) να καθορίσουμε με σαφήνεια το πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και τον τρόπο εφαρμογής τους.

Τυχόν διαδικασίες για τη δημιουργία μιας υπηρεσίας κατασταλτικού χαρακτήρα θα συναντήσει τη δυναμική μας αντίδραση. ”

Συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Έτους 2007 της Π.Ο.Ε - Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

Άρθρο 1:

Στο άρθρο 2 της από 28 Νοεμβρίου 2007 Σ.Σ.Ε. (Π.Κ. 90/29-11-2007), για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού, προστίθεται στην παρ. 1 και πριν τη φράση «επεκτείνονται» τα εξής:

«...και του άρθρου 8, παρ. 1 του Ν. 3670/2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 117/20-60-2008) επεκτείνονται...»

Άρθρο 2:

Στο άρθρο 13 της από 28 Νοεμβρίου 2007 Σ.Σ.Ε. (Π.Κ. 90/29-11-2007), για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού, προστίθεται στην παρ. 1 και πριν την φράση «κοινές Υπουργικές Αποφάσεις» τα εξής:

«...και Αριθμ. οικ. 31119/19-5-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 990/28-5-2008) κοινές Υπουργικές Αποφάσεις...»

Άρθρο 3:

Η παρ. 3^α της περ. Δ. του άρθρου 5 της από 28 Νοεμβρίου 2007 Σ.Σ.Ε. (Π.Κ. 90/29-11-2007), αντικαθίσταται ως εξής:

«Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων και αποδευτηρίων, τους οδηγούς απορριματοφόρων αυτοκινήτων και ανοιχτών φορτηγών, τους χειριστές μηχανικών σαρώθρων, τους εργάτες και τεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, τους απασχολούμενους στην υγειονομική ταφή απορριμάτων και στους σταθμούς μεταφόρτωσης, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, με ποσό 6,80 ευρώ ημερησίως.»

Άρθρο 4:

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2007.

Κατά τα λοιπα ισχύουν οι διατάξεις της από 28 Νοεμβρίου 2007 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

1. ΓΙΑΒΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

2. ΦΡΑΔΕΛΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ

Ενώ εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών δίνει κατευθύνσεις για την εφαρμογή της.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού εγγράφου μας, με το οποίο σας κοινοποιήθηκε η από 28-11-2007 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Πανελλή-

νιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), σας κοινοποιούμε την από 3-7-2008 συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2007 της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., η οποία κατατέθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας την 3η-7-2008, με αριθμό κατάθεσης 53, και παρακαλούμε όπως ενημερώσετε σχετικά τους Ο.Τ.Α. αρμοδιότητάς σας, για εφαρμογή όπου συντρέχει περίπτωση.

Υπενθυμίζεται ότι η ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας ορισμένου και αορίστου χρόνου, και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Για την εφαρμογή, δε, της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του σωματείου ότι οι εργαζόμενοι είναι μέλη του, και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ότι το σωματείο είναι μέλος της. Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά. »

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.: ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΧΙΣΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Με αφορμή τις ανακοινώσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για το νέο θεσμικό πλαίσιο των Προνοιακών Δομών των Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π. - Κ.Δ.Α.Π. με Α), αλλά και την έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ.: οικ.46855/26-6-2008 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1186/26-6-2008) η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλώνει τα εξής:

1. Η κυβέρνηση με την αλλαγή του τρόπου λειτουργίας και χρηματοδότησης των Προνοιακών Δομών ουσιαστικά καταργεί την Κοινωνική διάσταση τους και σύμφωνα με τις αποφάσεις της η κοινωνική πολιτική γίνεται αντικείμενο επιχειρηματικής δραστηριότητας.
2. Απαξιώνεται ο θεσμός, αφού Κ.Δ.Α.Π. - Κ.Δ.Α.Π. μεΑ παρουσιάζονται πλέον ως δομές φύλαξης και όχι δημιουργικής απασχόλησης όπως λειτουργούσαν όλα αυτά τα χρόνια.
3. Ο νέος τρόπος λειτουργίας των Προνοιακών Δομών σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση κάνει διακρίσεις και αποκλείει παιδιά που οι μητέρες τους πρέπει να πληρούν αθροιστικά κριτήρια, όπως και να μην ξεπερνάει τα 24.000 ευρώ ετησίως και να εργάζονται αποδεδειγμένα για την Εργατική Εστία με ένσημα, αποκλείοντας τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Μειώνονται έτσι δραστικά τα παιδιά που απολάμβαναν ΔΩΡΕΑΝ όλα αυτά τα χρόνια τις υπηρεσίες που παρέχονταν από τις Προνοιακές Δομές.

4. Δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για την εξασφάλιση της εργασίας του ήδη υπάρχοντος προσωπικού που όλα τα προηγούμενα χρόνια έστρεψε αυτές τις Δομές, εργάστηκε σκληρά και συνέβαλλε στην ανάδειξη της σπουδαιότητας και αναγκαιότητας αυτών των Δομών, στο σημερινό κοινωνικό γίγνεσθαι.

Σημειώνεται ότι από το υπάρχον προσωπικό πολλοί έχουν γίνει Αορίστου Χρόνου με το Π.Δ. 164/2004 και άλλοι υπηρετούν ως Ορισμένου Χρόνου για όσο χρονικό διάστημα λειτουργεί η χρηματοδότηση των ήδη λειτουργουσών Προνοιακών Δομών.

5. Επαναφέρει τα "κουπόνια", που μας θυμίζουν άλλες εποχές, χωρίς να εξασφαλίζουν ούτε τη μισθοδοσία αλλά ούτε και τα λειτουργικά έξοδα μεταφέροντας το κόστος στους γονείς, συνεχιζοντας το ντόμινο ευθυνών για την χρηματοδότηση μεταξύ Ο.Τ.Α. και κυβέρνησης.
6. Η κοινή Υπουργική Απόφαση έχει δημιουργήσει σύγχυση καθώς οι περισσότεροι γονείς βρίσκονται σε διακοπές, ενώ οι φορείς υλοποίησης (Δημοτικές - Διαδημοτικές - Κοινοτικές - Αναπτυξιακές Επιχειρήσεις Ο.Τ.Α., Δήμοι) ενημερώθηκαν στην εκπνοή του χρόνου για την λήξη της υποβολής των αιτήσεων, καθώς οι εγγραφές που έχουν πραγματοποιηθεί δεν ισχύουν και καλούνται εκ νέου να καταθέσουν αιτήσεις στην Εργατική Εστία από τις 28 Ιουλίου 2008 έως τις 13 Αυγούστου 2008.
7. Η υλοποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης από τους "αναδόχους" (Δημοτικές - Διαδημοτικές - Κοινοτικές - Αναπτυξιακές Επιχειρήσεις Ο.Τ.Α., Δήμοι) θα είναι αδύνατη και οικονομικά ασύμφορη οδηγώντας έτσι τις Προνοιακές Δομές σε ΑΜΕΣΗ ιδιωτικοποίηση καθώς μόνο οι Ιδιωτικοί Φορείς θα συμμετέχουν.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητά από την κυβέρνηση και τα αρμόδια Υπουργεία Εσωτερικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, να ανακαλέσουν την παραπάνω απόφαση που σκόρπισε πανικό στους γονείς και γέμισε εργασιακό άγχος και ανασφάλεια το προσωπικό των Προνοιακών Δομών που όλα τα προηγούμενα χρόνια υπερέβαλλαν τον εαυτό τους για την επιτυχία τους.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πιστεύει ότι μόνη λύση για τη συνέχιση της λειτουργίας των Προνοιακών Δομών είναι η αποδοχή των προτάσεων της στις οποίες έχει συμφωνήσει η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Αυτές είναι:

Α. Διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών μεταξύ των οποίων "Βοήθεια στο Σπίτι", "Κοινωνική Μέριμνα", "Κ.Δ.Α.Π.", "Κ.Δ.Α.Π. με Α", "Κ.Η.Φ.Η.", με πραγματική εξασφάλιση της χρηματοδότησής τους πέραν του Αυγούστου του 2008, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β' και Γ' Κ.Π.Σ.

Β. Εξασφάλιση του κόστους της Μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα Προνοιακά Προ-

γράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και της συνταγματική της υποχρέωση.

Γ. Ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση, των συμβασιούχων των Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.

Δ. Διασφάλιση των ανωτέρων προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων οργανικών θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

Ε. Άμεσα κατάργηση των τροφείων που επιβαρύνουν σημαντικά τον οικογενειακό προϋπολογισμό ώστε να υπάρχει πραγματική στήριξη στις εργαζόμενες μητέρες.

Ζ. Χορήγηση από του Υπουργείου Εσωτερικών όλων των αναγκαίων κονδυλίων για την απρόσκοπτη λειτουργία των Δημοτικών Παιδικών και Βρεφικών Σταθμών ώστε να υπάρχει η δυνατότητα εγγραφής όλων των παιδιών των εργαζομένων οικογενειών, χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δηλώνουν ότι θα αντιδράσουν με κάθε τρόπο στην διάλυση των Προνοιακών Δομών και στην απόλυση χιλιάδων εργαζομένων από αυτές. Καλεί την κυβέρνηση να επανεξετάσει τις αποφάσεις της και να αναλάβει τις ευθύνες της στην άσκηση της Κοινωνικής Πολιτικής, που είναι υποχρέωση του Κράτους και όχι να μετακυλίει το κόστος στους πολίτες και μαθηματικά στην ιδιωτικοποίηση και εμπορευματοποίηση της.



Ερωτήσεις & Απαντήσεις

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΗΣΟΥ ΤΗΝΟΥ:

Ερώτημα σχετικά με τη μετάταξη υπαλλήλου και το ασφαλιστικό καθεστώς που θα ισχύσει υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. της Νήσου Τήνου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Σας θέτουμε ένα ερώτημα το οποίο υποβλήθηκε στο Σωματείο μας από τον Παιδικό Σταθμό του Δήμου Τήνου και παρακαλούμε για την ενημέρωσή μας.

Στον Παιδικό Σταθμό του Δήμου Τήνου πρόκειται να πραγματοποιηθεί αμοιβαία μετάταξη ομοίβαθμων υπαλλήλων κατηγορίας ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας. Συγκεκριμένα από το Δήμο Πειραιά θα μεταγεί υπάλληλος στο Παιδικό Σταθμό του Δήμου Τήνου και αντίστοιχα από τον Παιδικό Σταθμό του Δήμου Τήνου στο Δήμο Πειραιά.

Το ερώτημα είναι το εξής: τι θα ισχύει για το υπηρεσιακό, μισθολογικό και ασφαλιστικό καθεστώς των μεταχθέντων υπαλλήλων;

Συγκεκριμένα, μετά τη δημοσίευση της απόφασης μετάταξης οι υπάλληλοι θα διατηρήσουν το ασφαλιστικό καθεστώς

που θα είχαν πριν τη μετάταξη (ΙΚΑ για την υπάλληλο του ΝΠΔΔ του Δήμου Τήνου και ΤΑΔΚΥ/ΤΥΔΚΥ για τον υπάλληλο του Δήμου Πειραιά;) ή θα ισχύσει ό,τι ισχύει για το μόνιμο προσωπικό του φορέα του οποίου μετατάσσονται; Και τέλος ποια είναι η διαδικασία που πρέπει να ακολουθηθεί σε περίπτωση αλλαγής ασφαλιστικού φορέα;».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με μετάταξη Υπαλλήλων και ασφαλιστικό καθεστώς, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με την παράγραφο 17 του άρθρου 4 του Ν. 3513/2006 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α' ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 265/5-12-2006) το προσωπικό που μετατάσσεται ή μεταφέρεται σε θέσεις υπηρεσιών ή φορέων που διέπονται από διαφορετικό ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς δύναται να διατηρήσει το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχε πριν την μετάταξη του ή μεταφορά του. Τα ανωτέρω σας τα έχουμε γνωρίσει και με το αρ. πρωτ.: 1368/18-12-2006 έγγραφό μας».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ:

Ερώτημα σχετικά με τα καθήκοντα υπαλλήλων έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Μεσσηνίας. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Επανερχόμενοι σε προηγούμενο έγγραφο μας και μετά την υπ' αρ. πρωτ. 439/20-05-08 απάντησή σας θα θέλαμε να σας υποβάλλουμε εκ νέου ένα ερώτημα-ζήτημα που απασχολεί εργαζόμενο του δήμου μας και παρακαλούμε για την έγγραφη θέση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α..

Θα ήθελα να σας υποβάλλω ένα ερώτημα σχετικά με τα καθήκοντά μου στην εργασία μου και σας παρακαλώ να μου γνωρίσετε τις ενέργειες που θα πρέπει να κάνω:

Διορίστηκε με την πράξη την οποία σας επισυνάπτω και την ειδικότητα την οποία αναφέρεται σε αυτή.

Το ερώτημά μου είναι αν μπορεί η υπηρεσία να μου αναθέτει καθήκοντα ηλεκτρολόγου-ενεργητή στο Δημοτικό Φωτισμό, το οποίο μου κάνει από το 2000 ενώ η ειδικότητά μου όπως φαίνεται και από το έγγραφο το οποίο σας επισυνάπτω είναι κατηγορία ΔΕ κλάδου ΔΕ30 τεχνιτών.

Θα ήθελα να σας γνωρίσω επίσης ότι έχουν προσληφθεί συνάδελφοί μου για τον Δημοτικό Φωτισμό σε οργανικές θέσεις. Επίσης θα ήθελα να σας επισημάνω ότι οι συνάδελφοί μου οι οποίοι έχουν προσληφθεί για τον Δημοτικό Φωτισμό υπάγονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους στα Βαρέα και Ανθυγιεινά ενώ εγώ όχι και έχουν ωράριο εργασίας από 07:00 έως 14:30 ενώ εγώ από 07:00 έως 13:30.

Παρακαλώ όπως με βοηθήσετε με την απάντησή σας άμεσα διότι αντιμετωπίζω προβλήματα στον εργασιακό χώρο.

Θα ήθελα να σας γνωρίσω επίσης ότι κατέχω άδεια Α έως ΣΤ».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι οι Ηλεκτρολόγοι διορίζονται στον κλάδο ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων στο δε κλάδο ΔΕ30 Τεχνιτών διορίζονται αυτοί που δεν κατονομάζονται ρητά στον κλαδολόγιο των Ο.Τ.Α..

Επομένως θα πρέπει να ερευνησετε με τι ειδικότητα διορίστηκε ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας».



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με διάφορα εργασιακά ζητήματα. Το ερώτημα ήταν:

«Αγαπητοί συνάδελφοι, αναγκάζομαστε με την παρούσα επιστολή να ζητήσουμε τη συνδρομή και παρέμβασή σας, για την επίλυση σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε στην εργασία μας.

Προσληφθήκαμε το έτος 1986 σε οργανικές θέσεις ΔΕ 23 και ενταχθήκαμε στον Ο.Ε.Υ., ως ανεξάρτητο γραφείο λειτουργώντας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα Π.Δ. 434/82 και 572/84. Αυτή τη στιγμή είμαστε πέντε υπάλληλοι κλάδου ΔΕ23.

Παρά το γεγονός ότι με το Π.Δ. 23/2002 το ΥΠΕΣΔΑ επέτρεπε στους Ο.Τ.Α. με έγγραφο του να τροποποιήσουν τους Ο.Ε.Υ., εντάσσοντας τη Δημοτική Αστυνομία σε επίπεδο Διεύθυνσης και το αναφερόμενο Π.Δ. καταργούσε τα δύο προηγούμενα στη τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας το 2003 παραμείναμε ανεξάρτητο γραφείο και έτσι λειτουργούμε έως και σήμερα χωρίς κάποια επιμόρφωση ή σεμινάριο αν εξαιρέσουμε την πρώτη εκπαίδευση όταν προσληφθήκαμε.

Εξαιτίας αυτού, η υπηρεσία μας δεν έχει οργάνωση και οι διοικητικοί προϊστάμενοι κλάδου ΔΕ 1 έρχονται και παρέρχονται στην υπηρεσία μας από άλλες υπηρεσίες του Δήμου. Όπως είναι φυσικό δεν γνωρίζουν το αντικείμενο της δουλειάς μας και δεν είναι δυνατόν να αποκτήσουν την εμπειρία των είκοσι δύο (22) χρόνων που έχουμε εμείς. Όταν δε αποτούν κάποια εμπειρία απομακρύνονται και στη θέση τους έρχονται άλλοι.

Θέλουμε να διευκρινίσουμε ότι η συμπεριφορά των προϊσταμένων προς εμάς είναι συναδελφική και πολλές φορές βρίσκονται σε δύσκολη θέση εξαιτίας της πίεσης που ασκείται και σε αυτούς.

Τονίζουμε ότι έχουμε Α' βαθμό, άριστους φακέλους και όλοι

αρνούνται πεισματικά να προχωρήσουν τις διαδικασίες ώστε να κρθούμε στα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια. Όπως καταλαβαίνετε δεν μας επιτρέπουν να πάρουμε καμία απόφαση για θέματα που μας αφορούν άμεσα, αντιθέτως μας απαγορεύουν να έχουμε άποψη και μας απειλούν με επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων όταν ζητάμε να ενημερωνόμαστε γρηπτά.

Όσον αφορά την καθημερινή μας δραστηριότητα, δεχόμαστε συνεχώς κλεισασμούς, ύβρεις, απειλές και προπηλακισμούς από μερίδα πολιτών μέσα και έξω από το Δημαρχείο και δεν μας διασφαλίζει κανείς παρ' όλες τις συνεχείς γραπτές αναφορές μας. Κυριολεκτικά μας έχουν ξεφτιλίσει και καταλήγουμε να είμαστε εμείς οι «κακοί» και όσοι δεν μιλάμε και δεν κάνουμε γραπτές αναφορές να είναι οι «καλοί».

Όταν ξεκίνησαμε το 1986 είχαμε όνειρα και προσδοκίες και έχουμε καταντήσει να φοβόμαστε να πάμε στη δουλειά μας, έχοντας καθημερινά άγχος για το τι μπορεί να μας συμβεί. Ούτε λόγος βέβαια να βρισκόμαστε οπουδήποτε λιγότεροι από δύο, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας μας.

Συνάδελφοι της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., γνωρίζετε ότι οι περισσότεροι πολίτες δεν θέλουν να ελέγχονται και να πληρώνουν πρόστιμα και αντιπαθούν αυτούς που τα επιβάλλουν. Εμείς είμαστε οι «δακτυλοδεικτούμενοι» Δημοτικοί υπάλληλοι με τέτοιου είδους καθήκοντα αλλά χωρίς δικαιώματα, δηλαδή οι εύκολοι στόχοι.

Για όλους αυτούς τους λόγους, ζητούμε να μας επιτραπεί η μετάταξη σε κλάδους ΔΕ 1 και να εργαζόμαστε σε συνθήκες σύμφωνα με τους κώδικες Δημοτικών ή Δημοσίων υπαλλήλων, αλλά και το Σύνταγμα του Ελληνικού Κράτους».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κάλεσε τον Σύλλογο Εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής να εξετάσει τα αιτήματα των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας και να τους ενημερώσει σχετικά.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ:

Το δικαίωμα μετάταξης και το επίδομα προϊσταμένων αφορούν τα ερωτήματα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

1. Οι εργαζόμενοι στην Τ.Α, που μετατράπηκε η σύμβαση της από ορισμένου σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004, έχουν το δικαίωμα της μετάταξης σε ανώτερο κλάδο (κατηγορία), και αν ναι, βάσει ποιων διατάξεων και με ποιες προϋποθέσεις.

2. Το επίδομα προϊσταμένων Δ/νσεων-Τμημάτων κλπ υποκειται σε κράτηση υπέρ του Ταμείου Σύνταξης και το οποίο θα υπολογίζεται πλέον στις συντάξιμες αποδοχές.

Ισχύει ως προϋπόθεση για τον υπολογισμό στις συντάξιμες αποδοχές του επιδόματος θέσης ευθύνης ή παρακράτηση υπέρ του ταμείου σύνταξης και μόνο ή και να υπάρχει η προϋπόθεση κρίσης απαραίτητα από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Εάν αυτό ισχύει, που αναφέρεται (Νόμος, εγκύκλιος κλπ.)».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με διάφορα ερωτήματα σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Για το πρώτο ερώτημα σας: σχετικές είναι οι διατάξεις του Ν. 3320/2005 όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του Ν. 3491/2006. Τα ανωτέρω σας τα έχουμε γνωρίσει και με το 1095/16-10/2006 έγγραφό μας.

2. Για το δεύτερο ερώτημα σας: σας παραπέμπουμε στο με αρ. πρωτ.: 23/8-1-2008 έγγραφο μας».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ:

Ερώτημα για θέμα αμοιβής απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Κοινοτικών Υπαλλήλων του Νομού Αττικής. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Θα θέλαμε να μας απαντήσετε αν οι 2μηνίτες συμβασιούχοι που προσλαμβάνονται για έκτακτες ανάγκες έξω από τις διαδικασίες του 2190 πρέπει να πληρώνονται με τη σύμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και αν η σύμβαση αυτή ισχύει και για το ωράριο τους ανάλογα με την ειδικότητα που προσλαμβάνονται (π.χ. καθαριότητα 32 ώρες)».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σας γνωρίζουμε ότι εφόσον είναι μέλη του Σωματείου σας, πρέπει να αμείβονται με την Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και η σύμβαση αυτή εφαρμόζεται στο σύνολό της».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Θεσσαλονίκης έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με τη δυνατότητα μετάταξης κωφάλαλων. Το ερώτημα ήταν:

«Στο Δήμο Θεσσαλονίκης εργάζονται εδώ και μια 20ετία κάποιοι συνάδελφοι κωφάλαλοι.

Αν και προσπαθήσαμε να μεταταχθούν οι συνάδελφοι αυτοί στην κατηγορία ΔΕ 30 τεχνιτών, επειδή ασκούν αυτά τα καθήκοντα, δεν βρέθηκε λύση μέχρι τώρα... Υπάρχει η προϋπόθεση ότι έπρεπε να έχουν απολυτήριο δημοτικού μέχρι το 1980. Να τονίσουμε ότι δεν υπήρχαν ειδικά σχολεία στον τόπο κατοικίας τους.

Παράλληλα με ενέργειές μας στο Δημοτικό Συμβούλιο Θεσσαλονίκης, ζητάμε από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να θέσει το θέμα αυτό στον Υπουργό Εσωτερικών, προκειμένου να βρεθεί λύση στο δικαίο αυτό αίτημα των συναδέλφων».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κοινοποίησε το έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Θεσσαλονίκης σχετικά με τη μετάταξη κωφάλαλων στην αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών και ζήτησε να εξετάσει το θέμα και να της υποβληθούν άμεσα οι απόψεις της».





Στο θεματικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με θέμα «Η πρόκληση μιας νέας μεταρρύθμισης της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» παρέστη ο πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος και απύθηνε χαιρετισμό. Ολόκληρη η ομιλία του κ. Μπαλασόπουλου έχει ως εξής:

«Αγαπητοί φίλοι συνεργάτες, κύριε Πρόεδρε της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.,

Θέλω να σας ευχαριστήσω για την πρόσκληση που μας κάνατε για να απευθύνουμε χαιρετισμό στο διήμερο συνέδριο σας και συγχρόνως να καταθέσουμε - κατ' αρχήν - τις θέσεις της Ομοσπονδίας μας στις επερχόμενες αλλαγές στο νέο μοντέλο διοικητικής διάρθρωσης της χώρας μας.

Πριν καταθέσουμε τις θέσεις μας για τη νέα διοικητική διάρθρωση κρίνουμε αναγκαίο να αποτιμήσουμε την προηγούμενη μεταρρύθμιση (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ Ι).

Που ενώ ήταν μια πρωτοποριακή πολιτική - νομοθετική πρωτοβουλία τελικά στην εφαρμογή της δημιουργήθηκαν σοβαρά προβλήματα καθώς στο τέλος επικράτησαν τα:

- Μικροκομματικός σχεδιασμός.
- Ανυπαρξία υποστήριξης στην πράξη και άρα την πλήρη εφαρμογή του.
- Έλλειψη πόρων.
- Έλλειψη ή αδυναμία προσέλευσης εξειδικευμένου προσωπικού, ενώ όπου υπήρξε αυτό στο τέλος με ευθύνη των αιρετών απομακρύνθηκαν.

Άρα σήμερα ΟΛΟΙ συμφωνούμε ότι χρειάζεται μια νέα Διοικητική μεταρρύθμιση να ΑΠΟΦΥΓΟΥΜΕ ΤΑ ΙΔΙΑ ΛΑΘΗ τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην εφαρμογή της.

Κατ' αρχήν είναι θετικό ότι συνολικά ΟΛΟΙ ΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ συμφωνούν για ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΜΕ ΙΣΧΥΡΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ και ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.

Για να πετύχει όμως η νέα προσπάθεια θα πρέπει να αποφύγουμε τα λάθη του παρελθόντος. Να υπάρξει ουσιαστικός διάλογος αποτίμησης και αξιολόγησης της μέχρι σήμερα πορείας του ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ Ι, για να φτάσουμε στο τέλος στη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης πρότασης που θα τεθεί σε ανοικτή συζήτηση και κοινωνική διαβούλευση με όλους τους Τοπικούς Φορείς με στόχο την κατάληξη σε κοινά κριτήρια σχεδιασμού και εφαρμογής, ώστε στη συνέχεια να προχωρήσει η Βουλή στη νομοθέτηση.

Για να πετύχει όμως μια νέα Διοικητική μεταρρύθμιση θα πρέπει να συμφωνήσουμε στις γενικές της κατευθύνσεις που θα πρέπει να είναι:

- 1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ:** Με πρώτο βήμα την απόδοση των οφειλόμενων στους υφιστάμενους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Την σύνταξη ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου υποστήριξης και κάλυψης των βασικών ελλειμμάτων που κληροδοτούν οι σημερινοί (υποδομές και προσωπικό).
- 2. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ:** Ουσιαστική διαβούλευση για την εφαρμογή κοινά αποδεκτών κριτηρίων για τη διαμόρφωση των νέων χωροεδαφικών ενότητων. Οι όποιοι μικροκομματικοί σχεδιασμοί έγιναν με την προηγούμενη μεταρρύθμιση λειτούργησαν τελικά με αντίθετα κομματικά οφέλη.
- 3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΟΡΩΝ:** Να υπάρξει ξεκάθαρος σχεδιασμός για ενσωμάτωση στην περιφερειακή Αυτοδιοίκηση όλων των αναπτυξιακών και κοινωνικών, κρατικών περιφερειακών λειτουργιών καθώς και να δοθεί η διαχείριση των αντίστοιχων Εθνικών και Ευρωπαϊκών πόρων.
- 4. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ:** Πρώτη προτεραιότητα η κατάρ-

Χαιρετισμός του Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου στο θεματικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

γηση του αντιδημοκρατικού 42% η καθιέρωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ, διασφάλιση ουσιαστικού Δημοκρατικού ελέγχου και κινήτρων για τη συμμετοχή και ενεργοποίηση των πολιτών.

Αν συμφωνούμε ότι αυτοί είναι οι βασικοί παράγοντες για την επιτυχία μιας νέας μεταρρύθμισης τότε πολύ εύκολα θα συμφωνήσουμε για το νέο τρόπο λειτουργίας της Περιφερειακής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Και οι δικές μας θέσεις δεν ξεφεύγουν από τις γενικότερες προτάσεις όλων σας.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θα αγωνιστεί για:

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ: Που θα είναι κέντρο σχεδιασμού και συντονισμού της Περιφερειακής ανάπτυξης με αιρετό Περιφερειάρχη και Περιφερειακό Συμβούλιο για να μπορέσει να αποτελέσει θεσμικά και πολιτικά θεμελιώδη προϋπόθεση για ισόρροπη Περιφερειακή και Ενδοπεριφερειακή ανάπτυξη.

ΟΙ ΝΟΜΑΡΧΙΕΣ να λειτουργήσουν ως αποκεντρωμένοι Περιφερειακοί θεσμοί, με αιρετά όργανα, πόρους και αρμοδιότητες.

ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ: Με την ύπαρξη Μητροπολιτικών Δήμων στις πόλεις των Αθηνών, Θεσσαλονίκης και στη συνέχεια σε άλλες πόλεις (Πάτρα, Λάρισα, Ηράκλειο, κ.λ.π.) με ενιαία αντιμετώπιση ιδιαίτερα σε τομείς όπως:

- Οικονομική Ανάπτυξη.
- Χωροταξικού Σχεδιασμού.
- Κοινωνικής Πολιτικής.
- Περιβάλλοντος.
- Μεταφορών.
- Πολιτικής Προστασίας κ.λ.π.

Οι Δήμοι της Περιφέρειας πρέπει να συγκροτηθούν με άξονα πόλεις μικρού και μεσαίου μεγέθους, προκειμένου να είναι εξασφαλισμένη, η βιωσιμότητα, δυνατότητα παροχής ικανοποιητικών υπηρεσιών και αναπτυξιακής παρέμβασης, η ανταγωνιστικότητα και η αξιοποίηση του ενδογενούς δυναμικού.

Βασική προϋπόθεση επιτυχίας και σωστής λειτουργίας είναι η ύπαρξη:

- **Δημοτικής Δημοκρατίας:** Με εσωτερική αποκέντρωση, θεσμούς, πόρους και αρμοδιότητες που να διασφαλίζουν τη συμμετοχή όλων.
- **Μεταρρύθμιση και εκδημοκρατισμός** του Φορολογικού συστήματος, χωρίς επιβολή νέων φόρων στους πολίτες, με αναδιανομή του φορολογικού προϊόντος, ανακατανομή των πόρων κεντρικής εξουσίας - Τοπικής Αυτοδιοίκησης προς όφελος της δεύτερης και κατανομή των πόρων με διαφάνεια και αντικειμενικά κριτήρια.

Βασική όμως αρχή και προϋπόθεση για την επιτυχή λειτουργία των αποκεντρωμένων θεσμών της Αυτοδιοίκησης είναι η διαφάνεια και ο κοινωνικός έλεγχος καθώς και η ενθάρρυνση συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων, για να κάνουμε πάλι τους **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ** ως κυρίαρχους αντιπροσωπευτικούς - δημοκρατικούς οργανισμούς που θα έχουν την ευθύνη επίλυσης των Τοπικών Υποθέσεων.

Με μια φράση θα πρέπει με τον ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ ΙΙ να ανατρέψουμε ριζικά το Διοικητικό Σύστημα της χώρας.

Θα πρέπει να αποφύγουμε τα λάθη του παρελθόντος και να παρακάμψουμε τα μελλοντικά γιατί κάποιος - και δυστυχώς είναι πολλοί - πιστεύουν ότι η Διοικητική μεταρρύθμιση θα γίνει με μοναδικό στόχο τη διαχείριση των κοινοτικών κονδυλίων των Ε.Σ.Π.Α.

Αγαπητοί φίλοι συνεργάτες,

Για να υπάρξει επιτυχία σε μία Διοικητική Μεταρρύθμιση του μεγέθους αυτού θα πρέπει να υπάρχει όχι μόνο συμμετοχή των εργαζομένων στην Τοπική

Αυτοδιοίκηση αλλά και αναβάθμιση του ρόλου τους. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συγχρόνως διεκδικούν:

- Την υπεράσπιση και διεύρυνση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και αποτροπή κάθε προσπάθειας εμπορευματοποίησης.
- Την αξιοποίηση και αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην καθημερινή τους λειτουργία, ιδιαίτερα τώρα με τις αυξημένες αρμοδιότητες που σχεδιάζονται να δοθούν.
- Την στελέωση των νέων Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και την αντιμετώπιση της έλλειψης διάθεσης από πολλούς φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης επιμόρφωσης και κατάρτισης του υπάρχοντος προσωπικού.
- Την θεσμοθέτηση ενιαίας μόνιμης σχέσης εργασίας (μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για να έχουν πλήρη βαθμολογική εξέλιξη), κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, της μερικής απασχόλησης και των συμβάσεων μίσθωσης έργου. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις (ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων εργασίας, αποτροπή των απολύσεων).
- Την συνέχιση και διασφάλιση της λειτουργίας των Προνοιακών Δομών, μεταξύ των οποίων « Βοήθεια στο Σπίτι» και «Κοινωνική Μέριμνα», με την εξασφάλιση της χρηματοδότηση τους, πέραν του Αυγούστου 2008. Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα Προνοιακά Προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και την συνταγματική της υποχρέωση. Την ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση των συμβασιούχων των προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.
- Κατάργηση του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα όπου δίνεται η δυνατότητα μεταφοράς όλων των αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ακόμα και Κοινωνικών σε ιδιώτες, με αντάλλαγμα που θα καταβάλλουν οι ίδιοι χρήστες ενός νόμου που εφαρμόζει μια ακραία ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. χωρίς κανένα έλεγχο και επιχειρείται η πραγματική συρρίκνωση και υποβάθμιση του Κοινωνικού Ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Οικονομική και Θεσμική αναβάθμιση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Επίλυση βασικών κλαδικών και θεσμικών αιτημάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Πιστεύουμε ότι η ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε συνδυασμό με την επίλυση βασικών αιτημάτων που έχουν να κάνουν με την πορεία του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης θα έχει ως αποτέλεσμα την επίτευξη του βασικού στόχου όλων μας την ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΙ ΜΕ ΤΟ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ ΔΥΝΑΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ.

Κλείνοντας την παρέμβασή μου και εκτιμώντας τις τοποθετήσεις όλων των φορέων για τη διοικητική αναδιάρθρωση της χώρας, πιστεύουμε ότι τελικό στόχο θα έχουμε ΟΛΟΙ ΜΑΣ την ουσιαστική αναβάθμιση και ανάπτυξη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και εύχομαι εκ μέρους των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κάθε επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου σας και τα αποτελέσματά του να συνεισφέρουν στην κοινή προσπάθεια για την αντιμετώπιση συνολικά των προβλημάτων που μας απασχολούν (αιρετούς και εργαζόμενους).

